

# 会社の特色

## ◎造園業を端緒とした他の事業運営

駐車場業、警備業、宅建業 等

## ◎通年の人事評価

年1回ではなく、随時、給与を見直し

勤務成績が良好であれば、即給与に反映  
客観性をもった新たな評価制度を検討中

## ◎定年70歳 再雇用75歳

元気があれば、長く働けます

# 求める人材

## その1 向上心

今までの仕事で、資格を積極的に取っていたか

仕事に向き合う姿勢が真剣かを押し量る

手持ちの資格が、いつどんなビジネスで役立つかわからない

## その2 柔軟性

前の会社のやり方にこだわると、イヤになって辞めてしまう

会社規模が小さいと、お膳立ては少ない

## その3 自他に誠実

自分の能力を過信しない 過信はトラブルや事故の元

小さなミスでも、隠さず報告する姿勢

面接時の会話に矛盾がないか、自分に都合のいい解釈がないか

## その4 コミュニケーション力

緑の好きな人はおとなしい？

独りで抱え込まず、周りを巻き込もう！

# 募集職種毎の仕事内容

## ①現場代理人

公園・緑地等の植物の維持管理・工事に関する  
発注者との打合せ、直営・下請作業員への作業内容指示  
作業工程の管理、現場の安全確保  
発注者へ提出する現場の写真台帳の作成

## ②営業

自治体発注の入札案件の情報検索、応札の可否・要否検討  
見積書・入札書類の作成、発注者への請求書作成  
公共案件以外の新規取引先獲得

## ③造園工

公園、緑地等の公共施設、マンション等の植栽の剪定・  
伐採・除草・薬剤散布等の現場作業